

## Unser Führungskodex – Leitlinien für Management und Führung

Wir im Kreisverband Freiburg sind ein Teil der Rotkreuz- und Rothalbmondbewegung. Wir setzen ihre Grundsätze und Leitlinien um. Deshalb haben der Vorstand und die Bereichsleitungen diesen Führungskodex geschaffen. Uns ist es wichtig, eine gemeinsame Grundlage zu haben. Diese Leitlinien werden wir in unserem Arbeitsalltag mit Leben füllen und weiterentwickeln.

1. **Rotkreuzgrundsätze und Menschlichkeit:** Wir führen im Sinne der Rotkreuzgrundsätze. Unser Führungsverständnis basiert auf Menschlichkeit.
2. **Vision und Organisation:** Unsere Strategie bildet die Grundlage für verbindliche Strukturen und Prozesse, in denen wir alle fördern und fordern.
3. **Unsere Werte:** Die Grundlagen unserer Führungsarbeit sind: Verbindlichkeit, Vertrauen, Transparenz, Loyalität, Gerechtigkeit, Ehrlichkeit
4. **Finanzen und Nachhaltigkeit:** Wir führen erfolgsorientiert und im Sinne der Wirtschaftlichkeit. Wir achten auf einen schonenden Umgang mit Ressourcen.
5. **Qualität und Innovation:** Unsere Führung sorgt für kontinuierliche Verbesserung, sowie geplante und kontrollierte Erneuerungen.
6. **Ziele, Delegation und Kontrolle:** Wir führen gemeinsam, verfolgen abgestimmte Ziele und würdigen Erfolge. Wir delegieren – dort wo möglich – und wir kontrollieren das Ergebnis.
7. **Einbindung der Mitarbeitenden:** Wir ermöglichen es unseren Mitarbeitenden sich bei der Gestaltung der Arbeit aktiv einzubringen.
8. **Image:** Jede(r) Mitarbeitende trägt zur Attraktivität unserer Organisation bei. Unser Erscheinungsbild ist vom Grundsatz der Menschlichkeit geprägt.
9. **Konflikte und direkte Kommunikation:** Konflikte bewerten wir sachlich und arbeiten diese gemeinschaftlich und lösungsorientiert auf. Dafür schaffen wir passende Gesprächsformate.
10. **Feedbackkultur:** Feedback erfolgt wertschätzend und mit gegenseitigem Vertrauen. Wir wollen dabei besonders die Stärken fördern.
11. **Wissensmanagement:** Wir bilden bedarfsorientiert aus, fort und weiter. Wir aktualisieren und sichern Wissen in der Organisation.
12. **Fehlerkultur:** Wir lernen aus Fehlern. Wir beugen Risiken vor.
13. **Rotkreuz-Familie:** Wir halten zusammen und achten aufeinander.