

Kreisverband Freiburg e.V.	Verhaltenskodex	 Deutsches Rotes Kreuz
Bereich: Alle		

Verhaltenskodex

Der DRK Kreisverband Freiburg e.V. bekennt sich zu den sieben Grundsätzen der Internationalen Rotkreuz- und Rothalbmondbewegung: Menschlichkeit, Unparteilichkeit, Neutralität, Unabhängigkeit, Freiwilligkeit, Einheit und Universalität. Außerdem zu einer transparenten Finanz- und Wirtschaftsführung. Dabei steht unser Kreisverband für Vielfalt, Chancengleichheit und Toleranz.

Mit seiner Arbeit, gleich ob ehren- oder hauptamtlich, steht der Kreisverband Freiburg im intensiven Kontakt mit der Bevölkerung und ist in besonderer Weise Repräsentant für das positive Bild des DRK in der Öffentlichkeit.

Der Aufsichtsrat des DRK-Kreisverband Freiburg hat für alle ehren- und hauptamtlichen Mitwirkenden im Kreisverband einen Verhaltenskodex beschlossen.

Unser Verhaltenskodex:

1. Wir halten uns an rechtliche Bestimmungen und interne Vorgaben
2. Ein respektvoller Umgang und eine wertschätzende Kommunikation sind für uns selbstverständlich. Unsere Führungs- und Leitungskräfte sind sich ihrer Vorbildfunktion bewusst und handeln nach den DRK-Führungsgrundsätzen, die im Führungskodex des Kreisverbandes Freiburg e.V. umgesetzt werden.
3. Wir handeln verantwortungsvoll im Umgang mit Entscheidungen und Ressourcen. So ist auch der gewissenhafte Umgang mit Spenden und sonstigen Zuwendungen selbstverständlich. Durch unsere internen Vorgaben finden prozessunabhängige, umfangreiche Kontrollen statt. Bei allen Geschäftsvorfällen wird das Vier-Augen-Prinzip angewendet.
4. Durch vorausschauendes Verhalten vermeiden wir das Entstehen von Interessenskonflikten.
5. Wir trennen Führung und Aufsicht. In diesem Sinne wird bei uns ein hauptamtlicher Vorstand eingesetzt. Die Tätigkeiten des Vorstandes werden wiederum durch ehrenamtliche Organe (Aufsichtsrat) überwacht. Der Jahresabschluss wird von einer unabhängigen Wirtschaftsprüfungsgesellschaft geprüft. Für die Feststellung des Jahresabschlusses ist die Kreisversammlung zuständig.
6. Wir handeln stets redlich und arbeiten nur mit Kooperations- und Geschäftspartnern zusammen, die gesetzeskonform und unseren Werten entsprechend handeln.
7. Der Schutz von vertraulichen Informationen, Datenschutz und IT-Sicherheit sind für uns sehr wichtig.
8. Ein offener und vertrauensvoller Umgang mit Fehlern ist Basis unserer Unternehmenskultur. Unser neu eingeführtes und gelebtes Qualitätsmanagement unterstützt uns dabei, unsere Arbeit stetig zu verbessern
9. Unser Compliance-Management zielt auf die Entwicklung einer starken Compliance-Kultur. Wir gehen sachgerecht mit begründeten Hinweisen auf mögliche Compliance-Verstöße um

Datum:	Version:	Erstellt durch:	Freigegeben:	Seite:
2022-04-01	0	Ch. Sauter	J. Hilpert	Seite 1 von 1